

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Прием на целевое обучение/направление - это программа в вузах и колледжах (то есть, как высшего, так и среднего профессионального образования), при которой студент обучается за счет государства, по выделенной квоте. Специфика целевого набора в том, что студент учится бесплатно, но после окончания учебного заведения должен отработать не меньше 3-х лет в той организации, которая указана в договоре как работодатель.

Абитуриенты, поступающие в ВУЗы и колледжи в рамках целевого набора, зачисляются по отдельному конкурсу, получают дополнительную стипендию от будущего работодателя и точно знают, где будут работать после окончания учебы.

Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного **между гражданином, поступающим на обучение** по образовательной программе **либо обучающимся** по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем с учетом действующей краткосрочной и долгосрочной потребности муниципального образования в кадрах.

Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица или индивидуального предпринимателя (далее - заказчик):

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы;

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого

гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, или гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин выплачивают штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета.

С целью укомплектования государственных и муниципальных общеобразовательных организаций учителями в 2023 году субъектам Российской Федерации увеличена квота на целевое обучение по педагогическим специальностям до 30%. В соответствии с Планом основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 февраля 2023 г. № 399-р, одним из показателей эффективности реализации мероприятий в рамках проведения Года педагога и наставника является увеличение количества поданных абитуриентами заявлений на педагогические специальности на 10% в 2023-2024 учебном году по сравнению с 2022-2023 учебным годом.

Также информируем о том, что в текущем году автономной некоммерческой организацией «Национальные приоритеты» при поддержке Минпросвещения России запущен в работу информационный ресурс **Будьучителем.рф**, содержащий сведения об образовательных организациях высшего образования, в которых осуществляется подготовка педагогических кадров.

В Родинском районе действуют следующие меры поддержки:

студенту в период обучения по договору о целевом обучении осуществляется ежемесячная денежная выплата (стипендия) в размере 1 тыс. руб. (в случае отсутствия по итогам промежуточных аттестаций академической задолженности), организация прохождения практики в соответствии с учебным планом, трудоустройство в образовательную организацию, указанную в договоре;

муниципальные «подъемные» при трудоустройстве - 35 тыс. руб. (выпускникам ВУЗов), 25 тыс. руб. (выпускникам ССУЗов);

ежемесячная надбавка 1 год работы - 30%, 2 год работы - 20%, 3 год работы - 10% от оклада.